



PAMPEC

PROJET D'APPUI AUX MÉTIERS DE LA PIERRE ET DE L'ÉCO-CONSTRUCTION

Bilan de l'insertion des jeunes maçon.nes

*Au Togo, 83% des jeunes hommes et des jeunes femmes
travaillent régulièrement dans la maçonnerie*



ZOOM SUR la méthodologie

(mars 2020 – août 2022)

Le Projet d'Appui aux Métiers de la Pierre et de l'Éco-construction (PAMPEC) vise à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes dans le secteur du bâtiment par le développement d'une offre de formation cohérente avec leurs besoins et ceux des territoires et par un dispositif de suivi-insertion des jeunes, articulé aux dynamiques économiques et aux initiatives locales. L'enquête « Êtes-vous maçon.nes ? » a été réalisée tout au long du projet PAMPEC et ce dès le début de la formation et concerne les jeunes formé.es dans le cadre du PAMPEC et des projets précédents (PAMP – 2016-2018 – et FIPEC 2017-2019). Entre mars 2020 et août

2022, ce sont 288 jeunes dans les trois pays qui ont été interrogé.es sur leur parcours scolaire et leurs premières années de vie active, à l'aide d'un calendrier mensuel qui retrace finement leurs activités au cours de la période. L'enquête vise ainsi à étudier les différences de conditions d'accès à l'emploi en fonction de la formation initiale et des années d'expérience. Elle nous donne un aperçu de la situation des jeunes au sortir de leur formation et jusqu'à 3 ans après leur formation. Elle permet également de comprendre l'influence du contexte socio-économique et sécuritaire sur une filière porteuse.

Au Togo, 5 cohortes de jeunes ont été suivies dans le cadre du projet PAMPEC. Il s'agit tout d'abord de 29 jeunes dont 2 femmes, diplômés en 2018 du BT génie civil et des 36 jeunes dont 6 femmes qui ont suivi le BT lors du projet PAMPEC et reçu leur diplôme en 2021. Ces jeunes en plus de leur formation diplômante ont reçu une initiation aux métiers de la pierre. Ensuite, il s'agit des trois formations courtes réalisées en 2017 à destination de 42 jeunes puis en 2020 et 2021 pour une durée de 6 mois et qui a concerné respectivement 10 et 15 jeunes dont 2 femmes.

Répartition des jeunes interrogé.es en fonction du genre, du diplôme et de l'année d'obtention

Nombre de jeunes sortis de formation chaque année	2017	2018	2020	2021	Total général
Diplomante		29		36	65
F		2		6	8
M		27		30	57
Qualifiante	42		10	15	67
F				2	2
M	42		10	13	65
Total général	42	29	10	51	132

La maçonnerie, une activité porteuse

En moyenne, 83% des jeunes travaillent dans la maçonnerie, chaque mois

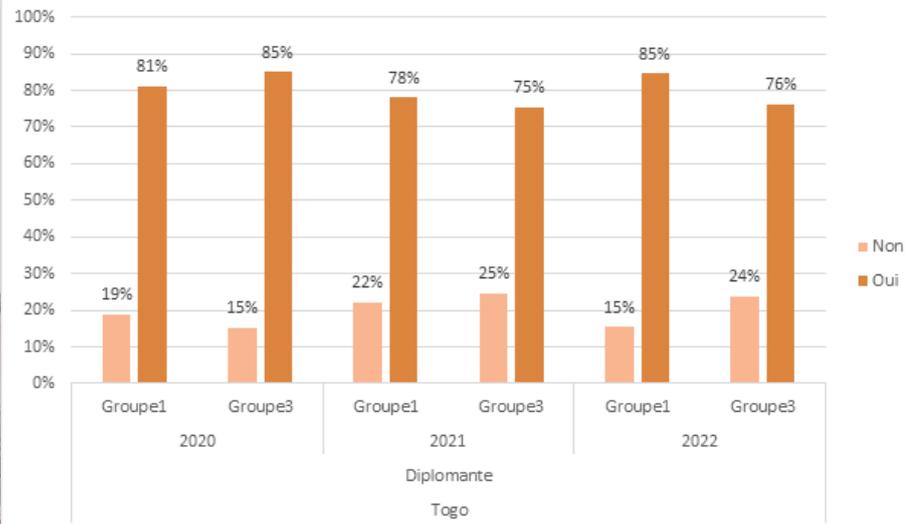
Ils sont 80% dans la formation diplômante à travailler et 86% dans la formation qualifiante.



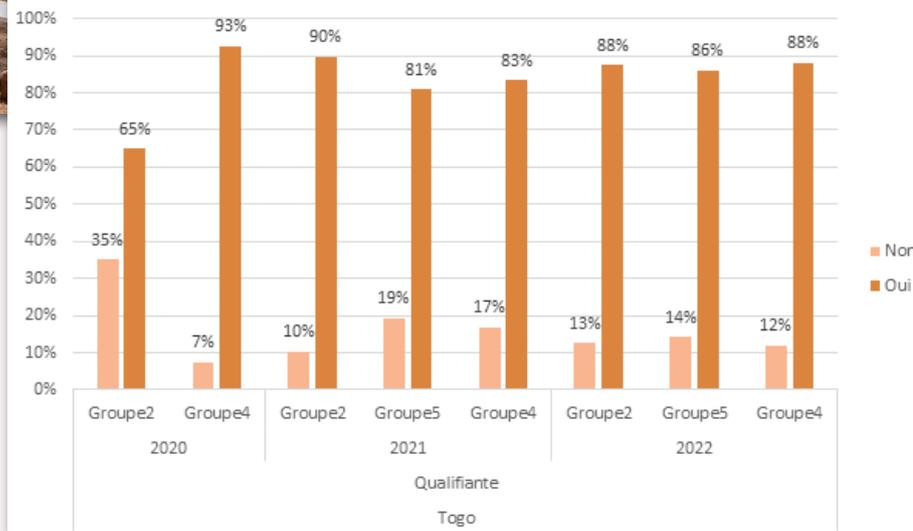
Les jeunes en formation qualifiante sont tout aussi nombreux à travailler. On remarque pour toutes les cohortes une légère baisse de l'activité en 2021 liée à la crise sanitaire et à la situation volatile du Nord Togo mais dans l'ensemble l'activité se maintient et s'installe dans la durée.



Nombre de jeunes ayant travaillé par trimestre issus de la formation diplômante



Répartition de l'activité par an et par promotion



Des rémunérations moyennes largement supérieures au smic

La rémunération moyenne augmente **en fonction du nombre d'année d'expérience**

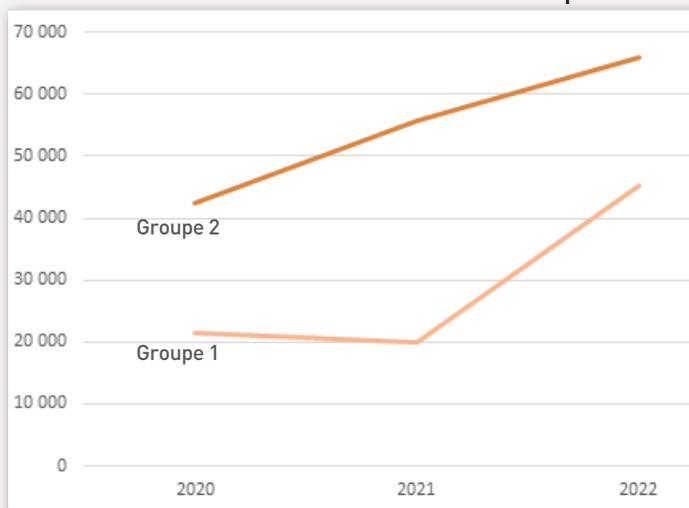
Si la plupart des jeunes formés sont actifs dans la maçonnerie, les rémunérations moyennes sont autour de 45 886 FCFA par mois, 38 589 FCFA pour les jeunes des formations diplômante et 53 418 pour les autres. Des variations existent parmi les différentes promotions et sont liées à l'expérience. En effet, pour les tout juste diplômé.es du BT maçonnerie en juillet 2021, la moyenne des rémunérations est plus faible que pour les maçons déjà installés, même si elles prennent une belle courbe ascendante à partir de 2021. Il est intéressant de noter que la rémunération moyenne des jeunes femmes diplômées en 2021 qui travaillent en maçonnerie est de 23 548 FCFA contre 27 614 FCFA pour les jeunes hommes, soit un différentiel de 18%. Avec le temps cet écart se creuse. En effet, la rémunération moyenne des jeunes hommes diplômés en 2018 est de 54 519 FCFA et celle des jeunes femmes est de 37 614 FCFA (+45% pour les hommes).



L'éco-construction, comme part non négligeable des activités de maçonnerie

En moyenne, les rémunérations de l'éco-construction tournent autour de 36 000 FCFA par mois. Les jeunes de la formation qualifiante qui étaient déjà maçons et qui ont reçu une formation spécifique de 6 mois aux métiers de la pierre et de l'éco-construction, ont des rémunérations non négligeables qui augmentent avec le temps. La part d'éco-construction représente jusqu'à 13% de la rémunération totale pour les jeunes formés en 2020 et en 2021.

Rémunération mensuelle des jeunes issus des formations diplômantes



Groupe 1 : Promo 2021 Groupe 2 : Promo 2018

En ce qui concerne les 3 promotions de la formation qualifiante, il est intéressant de remarquer que la rémunération moyenne augmente en fonction du nombre d'années d'expérience mais que le rattrapage se fait assez rapidement.

	Formés en 2017	Formés en 2020	Formés en 2021
2020	46 613 FCFA	26 915 FCFA	
2021	65 598 FCFA	49 425 FCFA	33 850 FCFA
2022	60 434 FCFA	58 107 FCFA	46 857 FCFA

Moyenne des rémunérations mensuelles par jeune en fonction de l'année de promotion

	Formés en 2017	Formés en 2020	Formés en 2021
2020	37 045 FCFA	27 700 FCFA	
2021	52 617 FCFA	34 500 FCFA	26 333 FCFA
2022	37 867 FCFA	55 929 FCFA	36 864 FCFA

Moyenne des rémunérations mensuelles en éco-construction par jeune en fonction de l'année de promotion / formation qualifiante



ZOOM SUR le dispositif d'insertion

L'enquête sur la situation des jeunes fait partie d'un dispositif d'appui à l'insertion plus large qui a été développé dans le cadre du projet PAMPEC. En effet, il s'agit d'accompagner le jeune tout au long de son parcours d'insertion à travers un contact mensuel régulier mais également l'accès à toute une série d'appuis : appui administratif à la formalisation (carte professionnelle individuelle ou mise en place de GIE) ; formations complémentaires (réalisation de devis) ; appui à la mobilité et l'accès à l'immersion professionnelle (accès à des chantiers, mise en stage) ; appui à la recherche d'emploi (forum entreprise, rédaction de CV, création de répertoires). Ce dispositif s'inscrit dans une approche territoriale qui vise également l'appui à la filière maçonnerie à travers la commande institutionnelle et la recherche de synergie avec d'autres acteurs de l'insertion.



UN BILAN GLOBAL POSITIF

En effet, la maçonnerie est un secteur porteur et permet aux jeunes qui trouvent des chantiers de dégager un revenu non négligeable. Il est possible d'évoluer dans le secteur, de jeune manœuvre à aide-maçon puis maçon et d'atteindre des niveaux de rémunération conséquents et des chantiers d'envergures ! D'autre part l'utilisation de la pierre et de la terre dans les chantiers se développe et constitue un complément de revenu intéressant. La maçonnerie peut devenir l'activité principale, mais elle est également une activité complémentaire non négligeable. C'est majoritairement le cas au Togo, ce qui explique qu'une grande majorité des jeunes travaillent mais que les rémunérations restent moyennes.

Nos partenaires sur ce projet :



Ce projet bénéficie du soutien financier de l'Agence française de développement (AFD), Air France et de la Fondation AnBer. Toutefois, les idées et les opinions qui y sont présentées n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement le point de vue de l'Agence française de développement, Air France et de la Fondation AnBer.

Réalisation : Acting for Life, janvier 2023
Rédaction : Clélia ROUCOUX, Responsable Programmes
Formation et Insertion Professionnelle
Crédits photos : Yanick Folly



**ACTING
FOR LIFE**

40, avenue de l'Europe
93350 Le Bourget Aéroport
Tél.: +33 (0)1 49 34 83 13
contact@acting-for-life.org
acting-for-life.org

