



Chargé.e de programmes
Formation et Insertion Professionnelle H/F - CDD

PRÉSENTATION

Vous souhaitez intégrer une ONG de solidarité internationale qui œuvre pour un développement économique et social durable, en menant des projets de transition écologique ? Rejoignez-nous !

Travailler chez Acting for Life c'est s'engager pour défendre des convictions, évoluer dans un environnement professionnel convivial, maintenir un bon équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et découvrir de belles perspectives d'évolution professionnelle dans votre carrière grâce à la grande variété de nos projets internationaux.

Depuis près de 50 ans, Acting for Life lutte contre la pauvreté grâce à l'émergence d'organisations locales répondant aux défis de l'exclusion et de la vulnérabilité économique, en Afrique et en Amérique latine. Aujourd'hui présente dans 14 pays, l'ONG a développé des compétences, des savoir-faire et des partenariats dans trois domaines d'intervention : l'Agropastoralisme, les Systèmes Alimentaires et Écosystèmes (SAE) et la Formation et Insertion Professionnelle (FIP).

Pourquoi Acting for Life ?

Acting for Life se démarque grâce à un mode opératoire original et souple, basé sur une approche partenariale, qui offre des réponses sur-mesure aux besoins du territoire et de la population. Depuis 50 ans, nous œuvrons en continu pour renforcer les capacités des organisations de la société civile (OSC) des pays partenaires et leur rôle dans le développement local. Notre expertise en matière de conception et gestion de projet est reconnue par les bailleurs publics nationaux et internationaux.

Nous vous proposons d'incarner nos valeurs de solidarité et de professionnalisme en travaillant à nos côtés !

En Afrique de l'Ouest, et à travers le pôle *Formation et Insertion Professionnelle*, Acting For Life (AFL) met en œuvre des projets en partenariat avec 8 partenaires dans 5 pays (Mali, Burkina Faso, Ghana, Togo, Bénin). AFL et ses partenaires proposent une intervention basée sur 3 axes :

- La revalorisation des métiers techniques du secteur secondaire (plomberie, électricité, maçonnerie) et primaire et des systèmes de formation professionnelle par le ciblage d'activités stratégiques pour l'emploi et le développement économique durable des territoires
- Le renforcement des systèmes de formation professionnelle par la diversification de l'offre, des modalités pratiques et des compétences mieux adaptées au marché local
- Le développement d'une approche originale de suivi-insertion basée sur la mobilisation des acteurs locaux et l'articulation avec les dispositifs d'appui existants

MISSION

Le pôle Formation et Insertion Professionnelle est composé de 4 personnes, dont 2 responsables de pôle et 2 chargés d'appui financiers. Le/la chargé.e de programme, en lien étroit avec les 2 responsables de pôle aura pour mission de suivre un projet mené actuellement au Burkina Faso, en binôme avec un.e chargé.e d'appui financier, et sera également amené.e à apporter un soutien transversal à l'ensemble du pôle, et de contribuer au développement du portefeuille de projets menés en Afrique sur la thématique formation/ insertion professionnelle.

Pour les projets en cours et à venir, le/la chargé-e de programmes s'assurera de :

1. Gestion de projet (environ 70%)

Suivi technique et financier de projet FIP

- Suivre l'état d'avancement des actions en lien avec le chronogramme, réviser les rapports technique et financier trimestriels des partenaires,
- Elaborer des termes de référence pour diverses prestations,
- Rédiger et analyser des rapports divers,
- Elaborer les rapports technique et financier destinés aux bailleurs de fonds,
- Réaliser des missions régulières (notamment au Burkina Faso) pour suivre les avancées des activités et rendre compte aux bailleurs, et participer aux différents ateliers.

Conseil et appui aux partenaires dans leurs actions :

- Accompagner les partenaires dans la mise en œuvre stratégique des activités, le suivi technique et financier et l'évaluation des actions,
- Coordonner d'éventuelles études auprès de différents prestataires,
- Soutenir les partenaires dans l'identification et la formulation d'actions.

2. Appui au pôle FIP (environ 30%)

Consolidation du pôle FIP

- Contribuer aux échanges sur la mise en œuvre des projets et réflexions thématiques avec l'équipe d'AFL et/ou les partenaires,
- Contribuer à la mise en place et à l'analyse d'outils de suivi des activités (formation, insertion professionnelle),
- Elaborer/rédiger des documents de capitalisation et de communication sur les projets.

Appui à la recherche de financements, l'identification de nouveaux partenaires et la formulation de nouveaux projets en Afrique de l'Ouest :

- Etablir une veille des appels à projets (bailleurs privés et publics),
- Appuyer à l'identification de nouveaux partenaires et à la réalisation de diagnostics territoriaux.
- Appuyer à la formulation de nouveaux projets sur la thématique FIP, en prenant en compte les changements climatiques et l'approche genre.

Représentation d'AFL, participation à la vie associative et capitalisation du travail d'Acting for Life :

- Participer aux rendez-vous institutionnels avec les bailleurs actuels et potentiels (privés et publics),
- Participer à des événements ou des colloques pour favoriser la visibilité de l'association,
- Participer à la rédaction de documents de capitalisation.
- Contribuer aux réflexions stratégiques et organisationnelles.

Ces missions sont mises en œuvre au sein d'une équipe en charge de cet axe thématique et plus largement en relation avec le pôle Afrique d'Acting For Life.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation BAC + 5 avec expérience professionnelle de 3 ans minimum dans la gestion de projet de développement en ONG,
- Expérience d'expatriation d'au moins 2 années et connaissance de terrain en Afrique de l'Ouest indispensables,
- Expérience en gestion de projets subventionnés par des bailleurs institutionnels publics (AFD, UE) indispensables,
- Expérience dans la formulation et le suivi-évaluation de projet,
- Connaissances des problématiques de formation et insertion professionnelle en Afrique de l'Ouest,
- Connaissances spécifiques sur l'approche climat et/ou genre serait un plus,
- Disponibilité et intérêt pour des déplacements en Afrique,
- Excellentes capacités rédactionnelles,
- Parfaite maîtrise de la suite Microsoft (Word, Excel, Powerpoint, Outlook),
- Maîtrise de logiciel d'enquêtes (Kobo, ODK, Sphinx, etc.).

Langues :

- Français oral et écrit courant indispensables,
- Anglais niveau B1 (indépendant, intermédiaire).

Qualités humaines attendues :

- Rigueur
- Capacité d'accompagnement des partenaires étrangers des OSC locales
- Facultés d'adaptation
- Aisance relationnelle
- Esprit d'initiative
- Capacité de synthèse
- Autonomie dans le travail
- Sens des responsabilités
- Travail en équipe pluridisciplinaire

CONDITIONS D'EMPLOI

Date de démarrage : 15 février 2024 (poste à pourvoir dès que possible)

Contrat : CDD (Contrat à Durée Déterminée) de 12 mois.

Statut : Cadre au forfait jours (214 jours travaillés/an)

Rémunération : 34-38 k€ bruts annuels selon expérience, rémunération versée sur 12 mois

Avantages :

- Une annualisation du temps de travail sur la base de 214 jours de travail par an,
- Possibilité de télétravail selon accord d'entreprise (jusqu'à 150 jours par an),
- Financement de la mutuelle à 50% par l'employeur,
- Remboursement du Pass Navigo pris en charge à 50% par l'employeur,
- Indemnités pour les repas pris au siège,
- Indemnités télétravail

Localisation du poste : Le Bourget (93), Ile-De-France, France. Déménagement envisagé sur le premier semestre 2024 à Roissy Charles de Gaulle (immeuble « Le Dôme »).

Déplacements sur le terrain : 4 à 6 missions par an d'une durée de 7 jours en moyenne.

Prêt à relever de nouveaux défis ? Postulez dès à présent, nous serons ravis d'échanger avec vous !

Envoyer CV + LM, référence « CP FIP » à : rhumeau@acting-for-life.org et lpottier@acting-for-life.org

Acting for Life s'engage pour l'insertion des personnes en situation de handicap et lutte contre toutes les discriminations.